

Oznam o vyhlásení výberového konania

Obecný úrad Drienovec, 044 01 Drienovec 368

vyhlasuje výberové konanie na

- 1 pracovné miesta terénneho pracovníka (TP).

Výberové konanie sa uskutoční dňa 24.10.2017 o 10.00 hod. v priestoroch zasadačky obecného zastupiteľstva na Obecnom úrade Drienovec

Záujemcovia o niektorú z uvedených pracovných pozícií môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu obecného úradu:
Obecný úrad Drienovec 368, 044 01 Drienovec

Žiadosť je potrebné zaslať v zalepenej obálke s označením „Výberové konanie NP TP-NEOTVÁRAŤ“.

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 17.10.2017 (rozhodujúcou pre zaradenie do výberového konania bude dátum pečiatky doručovacej pošty na obálke).

Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po stanovenom termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- žiadosť, v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu alebo pozície sa kandidát uchádza,
- životopis uchádzača (odporúča sa forma Europass),
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval alebo iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení a podobne),
- výpis registra trestov, nie starší ako 3 mesiace.

Minimálne kvalifikačné predpoklady pre pozíciu terénny pracovník:

- ukončené neúplné stredoškolské vzdelanie resp. nižšie stredné odborné vzdelanie.¹

¹ Nižšie stredné odborné vzdelanie, (absolvovanie dvojiročného vzdelávacieho programu odboru vzdelávania v strednej odbornej škole alebo v odbornom učilišti, ktorý sa ukončuje záverečnou skúškou; dokladom o získanom stupni vzdelania a zároveň o získanej kvalifikácii je vysvedčenie o záverečnej skúške; v učebných odboroch určených Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Výberové kritériá na pozíciu terénny pracovník sú:

1. Pracovné skúsenosti, prax v oblasti terénnej sociálnej práce, prípadne práce v komunitách ohrozených alebo postihnutých sociálnym vylúčením (zohľadňuje sa napríklad dĺžka praxe, druh vykonávanej práce a dosiahnuté výsledky a podobne).
2. Predchádzajúca skúsenosť z vykonávania aktivít v cieľovej skupine (započítava sa aj účasť na organizovaní aktivačných prác, účasť na dobrovoľníckej alebo misijnej činnosti, komunitné aktivity a podobne).
3. Odporúčania a pracovné hodnotenie od predchádzajúcich zamestnávateľov alebo organizácií, s ktorými uchádzač spolupracoval.
4. Znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky, maďarsky a pod.)
5. Znalosť cieľovej skupiny (pobyt v nej a pod.)

Každý úspešný uchádzač na pozíciu terénny sociálny pracovník alebo terénny pracovník, ktorého výberová komisia vyberie na výberovom konaní na uvedenú pozíciu musí byť spôsobilý k právnym úkonom v plnom rozsahu a musí spĺňať podmienku bezúhonnosti. Splnenie tejto podmienky preukáže obci predložením výpisu z registra trestov (originál alebo overená fotokópia nie staršia ako 3 mesiace).

Na výberové konanie budú pozvaní všetci záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu. Neúspešných kandidátov už obec nebude kontaktovať.

Miestom výkonu práce je rómska osada v obci Drienovec a kancelária TP v priestoroch Obecného úradu Drienovec

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je 01.11.2017

Popis práce Terénneho pracovníka:²

- asistuje terénnemu sociálnemu pracovníkovi pri výkone jeho povinností.
- pod vedením terénneho sociálneho pracovníka aktívne vyhľadáva a kontaktuje potenciálnych klientov, poskytuje informácie smerujúce k riešeniu nepriaznivej sociálnej situácie prostredníctvom ďalších služieb, sprevádza klienta, pripravuje stretnutia s rodinami klientov, približuje kultúrny kontext lokálnej komunity terénnemu sociálnemu pracovníkovi, vytvára sociálne a spoločenské kontakty a aktivizuje klientov pod vedením sociálneho pracovníka, administratívne spracúva výkon svojej práce;
- podieľa sa na opatreniach v oblasti primárnej prevencie, konzultuje s terénnym sociálnym pracovníkom v rámci svojho metodického vedenia, spolupracuje s koordinátorom terénnej sociálnej práce, riadi sa usmerneniami terénneho sociálneho pracovníka, dokáže sa priebežne vzdelávať a udržiavať si odbornú spôsobilosť.

štátnym vzdelávacím programom môže byť dokladom o získanej kvalifikácii aj výučný list; v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z., §16, ods. 4, písm. a).

² Uvedené sú príklady, podrobná špecifikácia sa nachádza v Štandardoch terénnej sociálnej práce a terénnej práce v sociálne vylúčených komunitách.

Zásada nediskriminácie:

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, roku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).



Žiadosť je potrebné zaslať v zápisnej obálke s označením „Výberové konanie NP IP-NEOTVÁRAT“

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 17.10.2017 (rozhodujúcou pre záujemcov do výberového konania bude dátum pečiatky doručovacej pošty na obálke).

Znamenia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po stanovenom termíne uzávierky, nebudú zaradené do výberového konania.

- Zoznam požadovaných dokladov k Žiadosti o prijatie do zamestnania:
- žiadosť, v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu alebo pozície kandidát uchádza,
 - životopis uchádzača (odporúča sa forma Europass),
 - doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
 - vzťahujúci sa na uchádzača aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií, s ktorými vznikla spolupráca alebo iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení a podobne),
 - výpis registra trestov, nie starší ako 3 mesiace.

Minimálne kvalifikačné predpoklady pre pozíciu terénny pracovník:
ukončené neuplynuté študijné obojstranné vzdelanie resp. iné špecializované odborné vzdelanie

Projektom sa realizujú opatrenia zamerané na podporu zamestnanosti mladých ľudí na území regiónu, ktoré sú v súlade s cieľmi Operačného programu Ľudské zdroje a Európskeho fondu regionálneho rozvoja.